

令和4年度 第4四半期

事業目標と結果 (事業所名：ハーブガーデン新十津川)

(令和4年度 運営ビジョン・運営方針)

運営 ビジョン	常に「やりたい！」を実現し続ける 100歳集団	運営 方針	思い通りに動けるための筋力維持 認知症予防と重度化阻止
------------	----------------------------	----------	--------------------------------

(全体総括)

新型コロナウイルス感染症が5類へ移行となることから活動や来所者（面会・ボランティアなど）に対する制限を徐々に解除している。ワクチン接種による重症化リスク軽減についてもご理解いただいております。6月に今年度1回目の集団接種を予定している。次年度も継続して感染対策を検討しながら楽しみのある活動の機会を増やし、活動不足などによる心身機能低下を防いでいくことが必要である。

課題・重点	目標項目	目標水準	結果	次年度へ向けて
歩行能力の低下が退去へ繋がる	歩行速度の維持向上	TUG13～15秒台の方の歩行速度Up	1月～3月TUG13～15秒台の方でUp者4名 15.7→15.5 13.4→13.2 15.4→13.8 14→11.9 それ以外の方でUp者17名 ※次年度パワーリハビリ導入に向け調整開始	畑の区割りが決まり、各々畑づくりの準備を始めている。昨年のほおずき栽培の状況を見ていた方は、ご自分の畑までは持てないが、みんなで育てるほおずきの栽培であれば、短時間でも関わってみたいと意欲が見られている。作る喜びだけではなく、売れる喜びも感じられるこの活動をさらに進化させたい。
認知機能低下が退去へ繋がる	認知機能の維持向上	MMSE20点～24点の方のスコア維持向上	前回～3月MMSE20点～24点の方でUp者1名24点→26点 維持者1名 ダウン者1名 20点→19点 ※認知症介護基礎研修該当者残り1名も終了	認知症による周辺症状改善のための取り組みを検討・実施し、その結果を評価する。認知機能低下を防ぐための取り組みを実施する。

【運営報告】

事業所名： ハーブガーデン新十津川

項目	年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
基準人数（ケア）		1,500	1,550	1,500	1,550	1,550	1,500	1,550	1,500	1,550	1,550	1,400	1,550	18,250
基準人数（特定）		540	558	540	558	558	540	558	540	558	558	504	558	6,570
延利用人数（ケア）	R3	1,472	1,550	1,483	1,550	1,537	1,495	1,550	1,500	1,550	1,550	1,400	1,550	18,187
	R4	1,495	1,532	1,500	1,550	1,550	1,500	1,550	1,500	1,550	1,505	1,378	1,519	18,129
延利用人数（特定）	R3	531	558	526	543	535	540	557	511	549	545	504	557	6,456
	R4	540	558	540	558	550	489	553	477	515	503	476	537	6,296
稼働率（ケア）	R3	98.1%	100.0%	98.9%	100.0%	99.2%	99.7%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	99.7%
	R4	99.7%	98.8%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	97.1%	98.4%	98.0%	99.3%
稼働率（特定）	R3	98.3%	100.0%	97.4%	97.3%	95.9%	100.0%	99.8%	94.6%	98.4%	97.7%	100.0%	99.8%	98.3%
	R4	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	98.6%	90.6%	99.1%	88.3%	92.3%	90.1%	94.4%	96.2%	95.8%
収入（ケア）	R3	6,160	6,592	6,812	7,401	6,657	6,544	6,985	7,223	7,430	7,117	7,118	6,715	82,756
	R4	6,815	6,822	6,807	6,704	6,700	6,567	7,070	6,865	7,232	7,773	6,745	8,245	84,342
収支差額（ケア） （単位：千円）		-1,463	692	1,122	1,501	510	624	434	327	439	-16	364	-4,190	344
収入（特定） （単位：千円）	R3	3,293	3,431	3,223	3,298	3,139	3,220	3,370	3,081	3,263	3,282	3,057	3,365	39,020
	R4	3,170	3,281	3,369	3,214	3,660	3,071	3,464	2,919	2,522	3,533	2,823	3,161	38,187
収支差額（特定） （単位：千円）		-233	312	444	297	323	-259	-68	-707	-2,233	-179	-761	-932	-3,995
職員数	40時間	8	8	8	8	8	9	9	9	9	9	9	9	-
	パート	8	8	8	8	8	9	9	9	9	9	9	9	-

会議

会議名	開催日	参加者	主な議題
職員会議	1/12	久保田、丹、西島 笹、府栄野、有澤 青山、鹿島	・アミーバ採算改善の1月実績及び2月予定について
給食会議	1/12	田中エリアマネージャー、和泉、久保田、西島	・食事の内容について ・残菜調査について ・その他
ケアカンファレンス	1/25	丹、荒木、西島 下口、中川 府栄野、澤田	・特定入居者18名のサービス内容について ・特定利用予定者の優先順位について
給食会議	2/9	和泉 久保田、西島	・食事の内容について ・残菜調査について ・その他
職員会議	2/14	久保田、丹 荒木、西島、下口、笹、中川 有澤、青山	・アミーバ採算改善の2月実績及び3月予定について ・令和5年度 事業計画シートについて
ケアカンファレンス	2/28	久保田、丹、荒木 西島、下口、笹 有澤、澤田	・特定入居者18名のサービス内容について ・次の特定利用者について
給食会議	3/9	酒井補佐、和泉 久保田、西島	・食事の内容について ・残菜調査について ・その他
ケアカンファレンス	3/28	丹、荒木、西島 下口、有澤、橘 澤田	・特定入居者18名のサービス内容について ・畑について

委員会

委員会名	開催日	参加者	主な議題
災害対策委員会	1/6	久保田、西島、笹 中川、府栄野、有澤、青山、鹿島	・備蓄食材について ・使い捨て食器について ・生活備蓄品について
感染対策委員会	1/10	久保田、有澤、荒木、西島、下口 美濃、笹、中川 府栄野、青山、橘 鹿島、石橋、丹 安藤、加藤、澤田 山下	・手指衛生に関する勉強会実施について
感染対策及びまん延防止検討委員会	1/31	久保田、西島 有澤、橘	・コロナウイルス感染症予防の対応について 2月1日～ ・手洗いチェックについて
感染対策及びまん延防止検討委員会	2/24	久保田、西島 有澤、橘	・コロナウイルス感染症について ・今後も継続する感染対策として
臨時感染対策委員会	3/7	久保田、西島 有澤	・コロナウイルス感染症予防対策の変更について
感染対策及びまん延防止検討委員会	3/31	久保田、西島 有澤、鹿島	・コロナウイルス感染症を振り返って ・まとめ

行事

行事名	開催日	参加人数	参加者
新春映画上映会	1/1～1/3	54名	職員3名、利用者51名
初詣	1/1	5名	久保田、澤田、利用者3名
新年会	1/14	58名	全職員、利用者40名
運動レク	1/18	29名	笹、荒木、利用者27名
特定レク	1/21	13名	丹、青山、石橋 利用者10名
カラオケ大会	1/25	33名	澤田、府栄野、中川 利用者30名
温泉の日	1/27	37名	西島、美濃、利用者35名
節分豆まき	2/2	46名	丹、下口、府栄野 利用者43名
運動レク	2/8	37名	有澤、美濃、山下 利用者34名
ほおずき振り返り会	2/9	39名	久保田、丹、本間、田中 利用者27名、農高生3名 教諭2名、ほおずきの会2名 プレス空知記者1名
ランタン作成	2/17、2/22	38名	下口、澤田、笹 利用者35名
ほおずきスイーツ販売会、グリーンパーク 外食	2/18	11名	丹、下口 利用者9名
百人一首	2/18	31名	青山、石橋 利用者29名
ランタン点灯式	2/24	14名	丹、青山、澤田 利用者11名
特定レク	3/8	15名	下口、澤田、笹 利用者12名
スナックハーブ、夜カラオケ	3/20	37名	久保田、丹、有澤、美濃、 澤田、山下、利用者31名

令和4年度 第4四半期

事業目標と結果 (事業所名: リハヒーリング・ハーブ)

(令和4年度 運営ビジョン・運営方針)

運営 ビジョン	脳梗塞と言えば「リハが1番」となる。	運営 方針	<ul style="list-style-type: none"> ・人材の育成 (介護職員から専属トレーナーをつくる) ・効果をPRする。
------------	--------------------	----------	---

(全体総括)

開設から4年が経過したがコロナ禍もあり行動目標に上げていた積極的なPR活動が出来なかった。しかし、職員育成の部分では、事例作成に向けた勉強会の実施や周りのスタッフに支えられながらも、新人職員が中心となり運動教室を開催するなど、指導力の向上を図るための取り組みが出来たと感じている。次年度においては、新たな目標の達成に向けて、まずはしっかり職員間で事業計画の共有を行い、取り組みを進めることとする。

課題・重点	目標項目	目標水準	結果	次年度へ向けて
脳梗塞の後遺症の方(介護度の重たい方)のご紹介が少ない。	脳梗塞による障害の回復事例を作る。	脳梗塞事例 5件/年	脳梗塞事例 6件/年 事例対象者2名のミニ事例作成と、脳梗塞向け新プログラムのご紹介	全スタッフ間でR5年度の目標の共有と達成に向けた方法の検討を行い、開始する。
職員の入れ替わりがありチーム力が低下している。	職員の適材適所を見極め配置し、改善を向上させる。	リハ卒業者 8名/年	リハ卒業者 5名/年 1月から3月で卒業者2名	リーダー育成に向けた取り組みとして、採用2年目となる職員のR5年度育成計画を作成する。(訪問、介護、計画書、モニタリング等の開始)

【運営報告】

事業所名： リハヒーリング・ハーブ

項目	年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
基準人数		880	840	880	880	880	880	840	880	880	760	800	920	10,320
延利用人数	R3	514	437	468	526	554	539	514	562	520	438	400	480	5,952
	R4	506	498	531	507	556	537	510	532	466	464	499	580	6,186
稼働率	R3	58.4%	52.0%	53.2%	59.8%	63.0%	61.3%	61.2%	63.9%	59.1%	57.6%	50.0%	52.2%	57.6%
	R4	57.5%	59.3%	60.3%	57.6%	63.2%	61.0%	60.7%	60.5%	53.0%	61.1%	62.4%	63.0%	60.0%
事業活動収入計	R3	2,748	2,609	2,902	2,901	3,108	2,902	2,914	3,009	2,961	2,661	2,416	2,640	33,771
	R4	2,828	2,741	2,980	2,887	2,989	2,840	2,818	2,915	2,578	2,679	2,715	3,024	33,994
	R4 (フィット トネス)	47	41	70	49	32	44	83	25	20	43	41	35	528
当期資金収支差額		-1,053	-537	-268	-564	-698	-814	1,588	-706	-1,150	-797	-825	-1,430	-7,254
職員数	40時間	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	-
	パート	12	12	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	-

会議

会議名	開催日	参加者	主な議題
全体ミーティング	1/11	有馬、吉田、田中、高橋、奈良、貝森、本間、犀川、前田	1.報告・連絡事項（担当者会議、お試し新規利用者、利用終了者について、事故ヒヤリハット報告） 2.検討事項 3.感染・事故対策委員会より 4.部門ミーティング（収入・収支部門報告） 5.キャンセル電話あった時の対応方法を職員間で共有 電話対応のデモストレーション 6.ご利用者様向けご利用に関するアンケート内容検討
全体ミーティング	2/15	有馬、吉田、田中、高橋、奈良、貝森、本間、犀川、池野	1.報告・連絡事項（担当者会議、お試し新規利用者、利用終了者について、事故ヒヤリハット報告） 2.検討事項 3.感染・事故対策委員会より 4.部門ミーティング（収入・収支部門報告） 5.ご利用者様向けご利用アンケート集計結果
全体ミーティング	3/15	吉田、田中、高橋、奈良、貝森、本間、犀川、池野、前田	1.報告・連絡事項（担当者会議、お試し新規利用者、利用終了者について、事故ヒヤリハット報告） 2.検討事項 3.感染・事故対策委員会より 4.部門ミーティング（収入・収支部門報告） 5.利用キャンセル数について 6.Googleアカウント研修

委員会

委員会名	開催日	参加者	主な議題
感染対策委員会	1/11	有馬、吉田、田中、高橋、奈良、貝森、本間、犀川、前田	・地域感染症状況について ・新型コロナウイルスについて ・手洗い・うがい・マスク・水分摂取の声掛け継続 ・定期的な換気と加湿器稼働
感染対策委員会	2/15	有馬、吉田、田中、高橋、奈良、貝森、本間、犀川、池野	・地域感染症状況について ・新型コロナウイルスについて ・インフルエンザについて利用者様向け掲示物等の作成 ・手洗い・うがい・マスク・水分摂取の声掛け継続 ・定期的な換気と加湿器稼働
感染対策委員会	3/15	吉田、田中、高橋、奈良、貝森、本間、犀川、池野、前田	・地域感染症状況について ・新型コロナウイルスについて ・管内インフルエンザ警報レベル ・手洗い・うがい・マスク・水分摂取の声掛け継続 ・定期的な換気と加湿器稼働
事故再発防止委員会	1/11	有馬、吉田、田中、高橋、奈良、貝森、本間、犀川、前田	・1月インシデント及び事故状況集計結果に基づき事業所毎の傾向から再発防止に向けた話し合い
事故再発防止委員会	2/15	有馬、吉田、田中、高橋、奈良、貝森、本間、犀川、池野	・2月インシデント及び事故状況集計結果に基づき事業所毎の傾向から再発防止に向けた話し合い
事故再発防止委員会	3/15	吉田、田中、高橋、奈良、貝森、本間、犀川、池野、前田	・3月インシデント及び事故状況集計結果に基づき事業所毎の傾向から再発防止に向けた話し合い
第三者委員会	1/11	有馬、吉田、田中、高橋、奈良、貝森、本間、犀川、前田	・利用者からの苦情及び虐待に関する直接受付に向けた整備 ・苦情受付簿確認、件数0件)

委員会

委員会名	開催日	参加者	主な議題
災害対策委員会	2/15	有馬、吉田、田中、高橋、奈良、貝森、本間、犀川、池野	・災害備蓄品についての確認
身体拘束・虐待・苦情委員会	3/15	吉田、田中、高橋、奈良、貝森、本間、犀川、池野、前田	・事業所における身体拘束・虐待・苦情に関する現状の情報共有 ・サービス向上へ繋げるための具体的な取り組み方 ・身体拘束廃止に関する指針について

令和4年度 第4四半期

事業目標と結果 (事業所名：グループホーム 陽だまりの郷)

(令和4年度 運営ビジョン・運営方針)

<p>運営 ビジョン</p>	<p>関わる人みんなが笑顔になれる日本一幸福を感じられるグループホーム</p>	<p>運営 方針</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・陽だまりの郷で時間を過ごす人が安心して生活を送れるよう支え合います。 ・個性を尊重しお互いの意見の相違を楽しめるようなチームをつくりまます。 ・心にゆとりを持ち、楽しい仕事ができるよう環境を整えます。 ・最期の時まで穏やかな生活を送れるよう専門性の高い知識と技術を探求します。
--------------------	---	------------------	--

(全体総括)

<p>12月に発生した、あじさいユニットでの新型コロナウイルス感染症によるクラスターの影響を受け、罹患した利用者1名が回復に至らず1月30日に退所となる。その後すぐに新たな入居者を迎え入れ生活をスタートさせている。 職員の面においては離職者を出すことなく新たに2名の職員を採用できたことから、勤務体制の安定と業務効率化を図ることで更に働きやすい、魅力ある職場環境作りに励む。</p>

課題・重点	目標項目	目標水準	結果	次年度へ向けて
<p>職員が明るく元気に仕事ができるように環境を整える。</p>	<p>退職者数</p>	<p>0名</p>	<p>【離職者】 1月～3月 0名</p> <p>【新規採用者】 1月～3月 有期職員1名 パート職員1名</p>	<p>新体制の安定と新入職員の育成を図る。</p>
<p>介護技術や看取りについての知識・技術の習得</p>	<p>①-1内部研修受講者 ①-2外部研修受講者 ②内部研修講師</p>	<p>①-1 隔月で実施し受講率100% ①-2 外部研修参加者年間10名 ②内部研修講師6名</p>	<p>①-1 予定通り研修会を開催。職員3名が講師となり実施した。 ①-2 研修計画通り受講できているが、職場内研修につなげることができていない。 ②施設内研修予定通り実施できている。</p>	<p>研修受講から施設内研修に繋がられるよう受講者と打ち合わせを行い、他職員にも情報共有できるような体制を整える必要がある。</p>

【運営報告】

事業所名： グループホーム陽だまりの郷

項目	年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
基準人数		540	558	540	558	558	540	558	540	558	558	504	558	6,570
延利用人数	R3	503	531	540	541	554	540	558	537	549	557	433	491	6,334
	R4	538	547	537	520	525	510	549	540	514	542	504	548	6,374
稼働率	R3	93.1%	95.2%	100.0%	97.0%	99.3%	100.0%	100.0%	99.4%	98.4%	99.8%	85.9%	88.0%	96.3%
	R4	99.6%	98.0%	99.4%	93.2%	94.1%	94.4%	98.4%	100.0%	92.1%	97.1%	100.0%	98.2%	97.1%
事業活動収入計	R3	6,586	6,819	6,779	6,936	7,086	6,945	7,237	6,979	7,266	7,221	11,681	6,442	87,977
	R4	7,018	7,033	7,019	6,831	6,870	6,702	7,349	7,241	6,984	2,262	1,802	2,130	69,242
当期資金収支差額		-1,164	-963	-666	-187	-1,237	-1,398	-418	-592	-2,717	853	447	475	-7,568
職員数	40時間	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	10	-
	パート	8	8	8	8	8	8	7	7	7	7	7	7	-

会議

会議名	開催日	参加者	主な議題
陽だまりの郷全体会議	1/16	施設長、係長、鍵市、高橋瞳・堀口・山口、浅野、高良、谷本、後藤、瀧谷・吉井	・委員会の回覧について・三枝商店閉店に伴うカケル君の発注について・ストレスチェックについて・令和5年事業計画について・陽だまりの郷（残業時間、水道光熱費実績報告）・今月・次月の予定・係長より報告・各ユニットからの報告・各係・委員会からの報告・その他
陽だまりの郷全体会議	2/13	施設長、係長、鍵市、高橋瞳・得能・堀口、浅野、後藤、吉井	・次年度の全体会議について・令和5年度人事について・人事評価について・職員の退職、休職について・陽だまりの郷（残業時間、水道光熱費実績報告）・今月・次月の予定・係長より報告・各ユニットからの報告・各係・委員会からの報告・その他
陽だまりの郷全体会議	3/17	施設長、係長、鍵市、高橋瞳・得能・山口、浅野・谷本・高橋良・後藤・吉井	・陽だまりの郷人事について・人事評価について・3.4月の予定事業所大会について・新人職員さんについて・令和5年度事業計画・予算について・開所式について・陽だまりの郷（残業時間、水道光熱費実績報告）・今月・次月の予定・係長より報告・各ユニットからの報告・各係・委員会からの報告・その他
さくら会議	1/26	係長、鍵市、得能、堀口、高橋瞳、斎藤瞳、山口、佐藤久	モニタリング、業務報告、連絡、検討。アメンバー経営について、行事評価、計画、次月予定打ち合わせ
さくら会議	2/21	係長、鍵市、得能、堀口、高橋瞳、斎藤瞳、山口、佐藤久	モニタリング、業務報告、連絡、検討。アメンバー経営について、行事評価、計画、次月予定打ち合わせ
さくら会議	3/28	係長、鍵市、得能、堀口、高橋瞳、斎藤瞳、山口、佐藤久	モニタリング、業務報告、連絡、アメンバー経営について
あじさい会議	1/26	係長、浅野、高橋良、谷本、後藤、瀧谷、杉原、吉井、高橋ゆ、長面川、	モニタリング、業務報告、連絡、検討。アメンバー経営について、行事評価、計画、次月予定打ち合わせ
あじさい会議	2/17	係長、浅野、高橋良、谷本、後藤、瀧谷、杉原、吉井、高橋ゆ、長面川、	モニタリング、業務報告、連絡、検討。アメンバー経営について、行事評価、計画、次月予定打ち合わせ
あじさい会議	3/28	係長、浅野、高橋良、谷本、後藤、瀧谷、杉原、吉井、高橋ゆ、長面川、	モニタリング、業務報告、連絡、アメンバー経営について
開所式会議	3/16	高橋施設長、係長、浅野、鍵市、植木、古瀬千、得能、後藤	開所式の内容の検討と役割分担など
運営推進会議	3/17	高橋施設長、係長、浅野、鍵市、植木	運営状況報告について、令和4年度グループホーム・小規模多機能ホーム自己評価の振り返り

委員会

委員会名	開催日	参加者	主な議題
食事係	1/10	係長、杉原、山口、	三枝商店の閉店に伴打ち合わせ、喫茶レク、献立について、衛生について、調理の方法などについて
食事係	2/7	係長、杉原、山口、	カケル君発注に関して、喫茶レク、献立について、衛生について、調理の方法などについて
感染委員会	1/6	係長、杉原、山口、	12月の感染状況と、あじさいクラスター評価、感染予防について。インフルエンザについて
感染委員会	2/13	係長、鍵市、浅野	1月の感染状況、感染予防について、地域の感染状況について
感染委員会	3/3	係長、鍵市、浅野	2月の感染状況、感染予防について、インフルエンザについて、地域の感染状況について
車両防災委員会	1/17	係長、鍵市、高橋良	各車両報告、2月全体研修役割分担、外整備について
車両防災委員会	2/10	高橋施設長、鍵市、高橋良	各車両報告、粗大ごみについて、外整備について
リスクマネジメント委員会 身体拘束適正化委員会	1/11	係長、後藤、高橋瞳	先月の事故、気づきの報告書の振り返り、見守り強化月間について、冬季の事故について、3月研修に向けた話し合い
リスクマネジメント委員会	2/2	係長、後藤、高橋瞳	先月の事故、気づきの報告書の振り返り、見守り強化月間について、3月研修に向けた話し合い
リスクマネジメント委員会 身体拘束適正化委員会	3/2	係長、後藤、高橋瞳	研修の打ち合わせと確認、先月の事故、気づきの報告書の振り返り
環境備品係	3/31	係長、得能、谷本	年度の反省と次年度への引き継ぎについて

令和4年度（1月～3月） 行事

事業所名： グループホーム 陽だまりの郷

行事

行事名	開催日	参加人数	参加者
新年会	1/13	22名	入居者14名 職員8名
節分レク	2/3	24名	入居者18名 職員6名
バレンタインレク	2/14	22名	入居者14名 職員8名
開所式	3/28	24名	入居者18名 職員6名

令和4年度 第4四半期

事業目標と結果 (事業所名:小規模多機能ホーム 陽だまりの郷)

(令和4年度 運営ビジョン・運営方針)

<p>運営 ビジョン</p>	<p>関わる人みんなが笑顔になれる日本一幸福 を感じられる小規模多機能ホーム</p>	<p>運営 方針</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・陽だまりの郷で時間を過ごす人が安心して生活を送れるよう支え合います。 ・個性を尊重しお互いの意見の相違を楽しめるようなチームをつくります。 ・心にゆとりを持ち、楽しい仕事ができるよう環境を整えます。 ・幅広いニーズに対応できる専門性の高い知識と技術を探求します。
--------------------	--	------------------	---

(全体総括)

<p>登録人数1月：25名/29名、2月：27名/29名、3月：28名/29名と徐々に人数を増やすことが出来た。定員まではまだ余白があるため、次期は定員の確保と増収を目指す。 職員の面においては離職者を出すことなく新たに2名の職員を採用できたことから、勤務体制の安定と業務効率化を図ることで更に働きやすい、魅力ある職場環境作りに励む。</p>

課題・重点	目標項目	目標水準	結果	次年度へ向けて
<p>職員が明るく元気に仕事ができるように環境を整える。</p>	<p>退職者数</p>	<p>0名</p>	<p>【離職者】 1月～3月 0名 【新規採用者】 1月～3月 有期職員1名 パート職員1名</p>	<p>新体制の安定と新入職員の育成を図る。</p>
<p>介護技術や看取りについての知識・技術の習得</p>	<p>①-1内部研修受講者 ①-2外部研修受講者 ②内部研修講師</p>	<p>①-1 隔月で実施し受講率100% ①-2 外部研修参加者年間10名 ②内部研修講師6名</p>	<p>①-1 予定通り研修会を開催。職員3名が講師となり実施 ①-2 研修計画通り受講できているが、職場内研修につなげることができていない。 ②施設内研修予定通り実施できている。</p>	<p>研修受講から施設内研修に繋がられるよう受講者と打ち合わせを行い、他職員にも情報共有できるような体制を整える必要がある。</p>

【運営報告】

事業所名： 小規模多機能ホーム陽だまりの郷

項目	年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
基準人数		870	899	870	899	899	870	899	870	899	899	812	899	10,585
延利用人数	R3	838	899	870	870	880	869	899	850	869	899	756	868	10,367
	R4	810	899	870	855	780	770	837	806	777	775	756	810	9,745
稼働率	R3	96.3%	100.0%	100.0%	96.8%	97.9%	99.9%	100.0%	97.7%	96.7%	100.0%	93.1%	96.6%	97.9%
	R4	93.1%	100.0%	100.0%	95.1%	86.8%	88.5%	93.1%	92.6%	86.4%	86.2%	93.1%	90.1%	92.1%
事業活動収入計	R3	7,815	7,222	7,989	7,557	7,419	8,074	8,038	7,628	7,481	7,383	8,049	6,758	91,412
	R4	6,717	7,994	7,356	7,841	6,982	5,863	7,203	5,916	6,913	2,262	1,802	2,130	68,978
当期資金収支差額		27	1,643	749	1,645	265	-732	1,107	-405	388	853	447	475	6,462
職員数	40時間	10	10	10	10	10	10	9	9	9	9	10	10	-
	パート	6	6	7	7	7	7	6	6	6	6	6	6	-

会議

会議名	開催日	参加者	主な議題
陽だまりの郷全体会議	1/16	施設長、係長、山下、山下、前田、古瀬健、古瀬千、禎島	・委員会の回覧について・三枝商店閉店に伴うカケル君の発注について・ストレスチェックについて・令和5年事業計画について・陽だまりの郷（残業時間、水道光熱費実績報告）・今月・次月の予定・係長より報告・各ユニットからの報告・各係・委員会からの報告・その他
陽だまりの郷全体会議	2/13	施設長、係長、山下、禎島、古瀬健、古瀬千、稲垣、今田、河村	・次年度の全体会議について・令和5年度人事について・人事評価について・職員の退職、休職について・陽だまりの郷（残業時間、水道光熱費実績報告）・今月・次月の予定・係長より報告・各ユニットからの報告・各係・委員会からの報告・その他
陽だまりの郷全体会議	3/17	施設長、係長、山下、植木、古瀬健、古瀬千、渋谷、今田	・陽だまりの郷人事について・人事評価について・3.4月の予定事業所大会について・新人職員さんについて・令和5年度事業計画・予算について・開所式について・陽だまりの郷（残業時間、水道光熱費実績報告）・今月・次月の予定・係長より報告・各ユニットからの報告・各係・委員会からの報告・その他
たんぼぼ会議	1/31	施設長・植木・山下・前田・禎島・今田・古千・古健・三浦・上路・神尾	係、委員会からの報告、利用者対応について、行事反省・次月行事計画について、1月利用者・職員目標について、サービス評価について、業務改善について、モニタリング、施設長から
たんぼぼ会議	3/9	施設長・植木・山下・前田・渋谷・禎島・今田・古健・三浦	係、委員会からの報告、利用者対応について、行事反省・次月行事計画について、1月利用者・職員目標について、業務改善について、モニタリング、施設長から
たんぼぼ会議	3/27	施設長・植木・山下・渋谷・禎島・今田・古瀬健・古瀬千	係、委員会からの報告、利用者対応について、行事反省・次月行事計画について、1月利用者・職員目標について、業務改善について、モニタリング、施設長から

委員会

委員会名	開催日	参加者	主な議題

令和4年度（1月～3月） 行事

事業所名： 小規模多機能ホーム 陽だまりの郷

行事

行事名	開催日	参加人数	参加者
新年会	1/12	26名	利用者18名 職員8名
	1/13	22名	利用者14名 職員8名
節分レク	2/3	35名	利用者15名 職員10名
	2/3	21名	利用者13名 職員8名
バレンタインレク	2/14	26名	利用者17名 職員9名
	2/15	26名	利用者16名 職員10名
ひな祭りレク	3/2	27名	利用者16名 職員11名
	3/3	23名	利用者13名 職員10名
開所式	3/28	33名	利用者22名 職員11名