

会議

会議名	開催日	参加者	主な議題
花月ピンネリーダー会議	R2.1.6	管理者・木村主任・岡本主任・吉田主任	・アメーバ経営について ・今月の予定の確認 ・各棟から報告 ・行事活動について ・ひかりとの協力体制についての確認
花月ピンネリーダー会議	R2.2.7	管理者・木村主任・岡本主任・吉田主任	・アメーバ経営について ・今月の予定の確認 ・各棟から報告 ・行事活動について ・ひかりとの協力体制についての確認
花月ピンネリーダー会議	R2.3.4	管理者・木村主任・岡本主任・吉田主任	・アメーバ経営について ・今月の予定の確認 ・各棟から報告 ・行事活動について ・ひかりとの協力体制についての確認
花月リーダー会議	R2.1.31	長田管理者・旭管理者・真鍋主任・高桑主任 木村主任・岡本主任・吉田主任	・協力体制についての確認 ・予定の確認
花月リーダー会議	R2.2.28	長田管理者・旭管理者・真鍋主任・高桑主任 木村主任・岡本主任・吉田主任	・協力体制についての確認 ・予定の確認
花月リーダー会議	R2.3.27	長田管理者・旭管理者・真鍋主任・高桑主任 木村主任・岡本主任・吉田主任	・協力体制についての確認 ・予定の確認
みらい会議	R2.1.22 R2.2.19 R2.3.18	管理者・木村主任 本田看護師、他 (棟支援員・棟世話人)	・予定の確認 ・利用者対応について ・委員会等の引継ぎ ・事業計画、本部の動向等についての説明及び確認
ぼえむ会議	R2.1.29 R2.2.27 R2.3.26	管理者・岡本主任 本田看護師、他 (棟支援員・棟世話人)	・予定の確認 ・利用者対応について ・委員会等の引継ぎ ・事業計画、本部の動向等についての説明及び確認
らいむ会議	R2.1.23 R2.2.20 R2.3.19	管理者・吉田主任 本田看護師、他 (棟支援員・棟世話人)	・予定の確認 ・利用者対応について ・委員会等の引継ぎ ・事業計画、本部の動向等についての説明及び確認

委員会

委員会名	開催日	参加者	主な議題
苦情委員会	R2.1.8 R2.2.12 R2.3.11	管理者・本田看護師 各棟担当者	・当月苦情案件の報告 ・ヒヤリハット報告 ・事故報告
虐待防止委員会	R2.1.8 R2.2.12 R2.3.11	管理者・本田看護師 各棟担当者	・虐待案件の確認 ・虐待防止に関わる報告 ・内部研修（虐待防止・権利擁護）の内容確認
事故防止委員会	R2.1.8 R2.2.12 R2.3.11	管理者・本田看護師 各棟担当者	・事故報告 ・ヒヤリハット報告 ・本部主体委員会報告及び確認
感染症委員会	R2.1.14 R2.2.11 R2.3.10	ひかり・ここ・ピ ンネ管理者 本田看護師 各事業所担当者	・感染防止に関わる各事業所の取組み内容の報告 ・所轄管内の感染症に関わる動向の確認 ・感染状況（管内及び他事業所）の確認

令和元年度（1月～3月） 行事 事業所名： 花月ホームピンネ

行事

行事名	開催日	参加人数	参加者
初詣	R2.1.2	40名	みらい棟：12名 ぼえむ棟：13名 らいむ棟：15名
うえすぎさんの家（女子会）	R2.1.14	4名	みらい棟：4名
温泉外出	①R2.2.5 ②R2.2.13 ③R2.2.25	13名	①みらい棟：4名 ②みらい棟：4名 ③みらい棟：5名
バレンタイン調理レク	R2.2.16	18名	らいむ棟：18名
らいむ棟お疲れ様パーティー	R2.3.29	17名	らいむ棟：17名

行事予定（4月～6月）

行事名	開催日	参加人数	参加者
コロナの影響により中止 ※ホームピンネ内及びグラウンド・うえすぎさんの 家を活用し実施予定			

令和元年度

利用者数推移

(4月～3月)

事業所名	みらい
------	-----

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
基準人数(人)		510	527	510	527	527	510	527	510	527	527	493	527	519
延利用人数(人)	H30	509	522	510	526	512	509	527	510	520	516	473	520	513
	H31	508	518	509	527	514	510	526	476	493	491	464	480	501
稼働率(%)	H30	99.8%	99.1%	100.0%	99.8%	97.2%	99.8%	100.0%	100.0%	98.7%	97.9%	95.9%	98.7%	98.9%
	H31	99.6%	98.3%	99.8%	100.0%	97.5%	100.0%	99.8%	93.3%	93.5%	93.2%	94.1%	91.1%	96.7%
収入(千円)	H30	5,333	5,597	5,612	5,808	5,577	5,500	5,578	5,441	4,866	5,218	4,836	5,275	5,387
	H31	5,169	5,132	5,035	5,295	5,143	5,112	5,260	4,748	4,853	4,850	4,633	4,867	5,008
収入差額(千円)		-164	-465	-577	-513	-434	-388	-318	-693	-13	-368	-203	-408	-379

職員数推移

(4月～3月)

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
	正規	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7.0
	有期	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0
	パート	6	6	6	6	6	7	7	7	7	7	7	7	6.6

令和元年度

事業所名	ぼえむ
------	-----

利用者数推移

(4月～3月)

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
基準人数(人)		600	620	600	620	620	600	620	600	620	620	580	620	610
延利用人数(人)	H30	589	581	594	615	575	594	612	595	594	576	556	612	591
	H31	587	588	592	614	574	593	612	594	597	568	574	615	592
稼働率(%)	H30	98.2%	93.7%	99.0%	99.2%	92.7%	99.0%	98.7%	99.2%	95.8%	92.9%	95.9%	98.7%	96.9%
	H31	97.8%	94.8%	98.7%	99.0%	92.6%	98.8%	98.7%	99.0%	96.3%	91.6%	99.0%	99.2%	97.1%
収入(千円)	H30	4,886	5,015	5,047	5,177	4,941	5,039	5,160	5,054	5,027	5,047	4,832	5,158	5,032
	H31	5,014	5,375	5,031	5,224	4,926	5,036	5,218	5,209	5,187	5,017	4,996	5,398	5,136
収入差額(千円)		128	360	-16	47	-15	-3	58	155	160	-30	164	240	104

職員数推移

(4月～3月)

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
	正規	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4.0
	有期	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1.0
	パート	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5.0

令和元年度

利用者数推移

(4月～3月)

事業所名	らいむ
------	-----

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
基準人数(人)		600	620	600	620	620	600	620	600	620	620	580	620	610
延利用人数(人)	H30	331	348	340	361	340	378	391	379	385	419	426	483	382
	H31	499	503	497	515	522	517	573	551	560	577	529	535	532
稼働率(%)	H30	55.2%	56.1%	56.7%	58.2%	54.8%	63.0%	63.1%	63.2%	62.1%	67.6%	73.4%	77.9%	62.6%
	H31	83.2%	81.1%	82.8%	83.1%	84.2%	86.2%	92.4%	91.8%	90.3%	93.1%	91.2%	86.3%	87.1%
収入(千円)	H30	2,472	2,672	2,645	2,736	2,746	3,038	3,049	2,979	3,019	3,157	3,437	3,748	2,975
	H31	3,788	3,872	3,790	3,949	4,015	4,132	4,543	4,372	4,428	4,350	4,247	4,274	4,147
収入差額(千円)		1,316	1,200	1,145	1,213	1,269	1,094	1,494	1,393	1,409	1,193	810	526	1,172

職員数推移

(4月～3月)

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
	正規	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4.3
	有期	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1.0
	パート	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2.6

令和元年度 事業目標と結果 (事業所名:共同生活援助事業所 中央ホームピンネ)

(全体統括)

アメンバー経営と連動されず出来ていない項目もあった。
しかし、事業所として少しずつではあるが職員全員が事業目標を意識し、アメンバー経営に関わる部分や個々の成長が出来るよう努力しているのを感じた。
次年度は、職員育成を継続して実施する事が事業所としての評価やより良いサービス提供にも繋がり、アメンバー経営と結びつくようにしていきたいと考える。

課題・重点	目標項目	目標水準	結果	次年度へ向けて
体験する場や選択する機会が少ない	①自立に向けて体験する場の設定する ②成功体験をしてもらう	登録人数全員 1人1回(24人)	・職員については週40時間職員6人全員実施済 ・利用者について、一部特定の利用者は実施出来ていない	・利用者の特性や必要な支援を知れるよう職員育成項目を重点におき、別の目標計画を立てる
育成不足である為、自分自身の強みと弱みを知り、利用者支援の中で支援力を向上する	①多くの体験・利用者との関わりを持ち、自信と支援力を身につける	A評価100%	・アメンバー経営に連動して実施できていなかった	
外部との関わりが少ない為、見聞や自分の考えを伝えられるようにする	①他事業所等の外部見聞を広げる ②外部研修への参加する ③自分の考え方や学んだ事を発表する機会の設定する	内部報告会の実施 1人1回 (週40時間職員6人全員)	・週40時間職員6人全員実施できた	・内外部の研修は継続する

会議

会議名	開催日	参加者	主な議題
モニタリング会議	R2.1.8	後藤	・12/6協議した利用者の状況報告と協議
事前モニタリング会議	R2.1.15	後藤・小林・戸田	・担当利用者の半年間の様子
事業計画の反省会議	R2.1.16	後藤・森川・梶川 高桑・木村・得地	・4月～12月の事業計画の反省会議
モニタリング会議	R2.1.17	森川	・1/15協議した利用者の状況報告と協議
モニタリング会議	R2.1.22	後藤	・1/15協議した利用者の状況報告と協議
世話人会議	R2.1.24	後藤・森川・戸田 小林・木村・得地 中村・岩井・大井 我妻	・各GHユニット報告他
給食会議	R2.2.10	後藤・笹原・柳浦	・GHすまいる1の食事検討
モニタリング会議	R2.2.20	後藤	・1/15協議した利用者の状況報告と協議
職員全体会議	R2.2.25	後藤・戸田 梶川・高桑 得地・森川	・次月予定と各GHチームの実施内容報告他
事前モニタリング会議	R2.3.3	後藤・戸田	・担当利用者の半年間の様子
ケース会議	R2.3.4	森川・後藤	・個人の問題について(富良野社協と)
居室変更会議	R2.3.10	後藤・森川・戸田 小林・高桑・木村 得地	・中央地区内のGH引越しについて
世話人会議	R2.3.12	後藤・森川・戸田 小林・木村・得地 中村・岩井・大井 我妻	・各GHユニット報告他
ケース会議	R2.3.17	森川・高桑	・個人の問題について(くるみ会)
給食会議	R2.3.17	後藤・森川・戸田 得地・小林・木村	・次年度におけるすまいる1の食事提供について

令和元年度

事業所名

さつき

利用者数推移

(4月～3月)

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
基準人数(人)		150	155	150	155	155	150	155	150	155	155	145	155	150
延利用人数(人)	H30	115	117	86	64	92	90	93	90	93	152	139	155	107
	H31	150	152	150	155	155	150	154	148	155	155	145	155	150
稼働率(%)	H30	95.8%	94.3%	95.6%	68.8%	98.9%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	99.3%	100.0%	96.1%
	H31	100.0%	98.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	99.4%	98.7%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	99.7%
収入(千円)	H30	787	899	604	579	672	662	679	661	652	742	924	991	738
	H31	968	977	968	991	984	968	1,004	975	1,008	1,008	961	1,008	984
収入差額(千円)		181	78	364	412	312	306	325	314	356	266	37	17	246

職員数推移

(4月～3月)

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
	正規	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1.0
	有期	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0
	パート	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2.0

令和元年度

事業所名

すまいる

利用者数推移

(4月～3月)

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
基準人数(人)		570	558	540	558	558	540	558	570	589	589	551	589	564
延利用人数(人)	H30	553	535	505	489	505	474	516	503	528	592	522	573	525
	H31	532	529	529	549	531	528	528	545	558	562	519	556	539
稼働率(%)	H30	92.2%	90.8%	93.5%	92.9%	95.8%	92.9%	97.9%	93.1%	94.6%	95.5%	98.1%	97.2%	94.5%
	H31	93.3%	94.8%	98.0%	98.4%	95.2%	97.8%	94.6%	95.6%	94.7%	95.4%	94.1%	94.3%	95.5%
収入(千円)	H30	3,995	4,458	3,834	3,834	3,760	3,707	4,033	3,838	3,962	4,133	3,951	4,340	3,987
	H31	3,932	4,009	3,865	4,048	3,898	3,909	4,131	4,175	4,192	4,282	4,073	4,209	4,060
収入差額(千円)		-63	-449	31	214	138	202	98	337	230	149	122	-131	73

職員数推移

(4月～3月)

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
	正規	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3.0
	有期	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2.6
	パート	4	4	4	4	4	4	4	4	5	6	6	6	4.6

令和元年度 事業目標と結果 (事業所名:ジョブサポートフレーバーカントリー)

(全体総括)

令和元年度は「誰もが働きたい事業所になる!!」をビジョンと掲げ事業を展開してきた。このビジョンを達成するべく「この地域の産業を担う」「その次を目指すための就労支援事業」「自分の仕事に誇りとやりがいを持つ」を運営方針とし活動を行った。一年間誰も欠けずにこの事業に賛同し一緒に運営してきたスタッフや、様々な困難もありながら一年間通所していただいた利用者の皆さんにも感謝します。毎日前を向き未来のために突き進んでくれたことでこの一年間の方針は達成することができた。次年度においては現状の最善策を模索するのではなく、常に未来に働きかける事業所として利用者、スタッフ一同邁進する。

課題・重点	目標項目	目標水準	結果	次年度へ向けて
収入予算の達成	①年間稼働率 ②年間稼働日数	①稼働率100.2% ②稼働日267日	①稼働率92.5% ②稼働日267日予定	MP値を基準に毎月の目標値を設定、それに伴うアクションを確実に行う
食でこの地域の産業を担う	地域のイベント出店	20イベントへ参加	23イベントへ参加	設備投資を行い食品加工、給食の幅を広げ、未来に働きかける事業を展開する
「働く」と「就労支援」の区別を図る	働くために来る事業所 →利用者スキルアップとステップアップ	食品加工利用者 13名→17名 委託作業利用者 9名→5名	食品加工利用者 13名→15名 委託作業利用者 9名→5名	作業評価をしっかりと行い作業能力のアップと就労に対するモチベーションのアップを図る
やる気!! 適材適所の人材配置	新たなフレーバーカントリーへ	スタッフが全員やる気をもって事業を行う	フレーバー内の部門間の垣根を越え協力体制をとることができた	社会福祉法人明和会のスタッフとしての意識を持つ

令和元年度（1月～3月） 会議・委員会 事業所名：フレーバーカントリー

会議

会議名	開催日	参加者	主な議題
職員会議 (部門ミーティング)	R2.1.24	パート職以外 全スタッフ	12月実績の確認、2月のアクション確認、利用者状況確認 2月の採算確認、その他案件
職員会議 (部門ミーティング)	R2.2.25	パート職以外 全スタッフ	1月実績の確認、3月のアクション確認、利用者状況確認 3月の採算確認、その他案件
職員会議 (部門ミーティング)	R2.3.25	パート職以外 全スタッフ	2月実績の確認、4月のアクション確認、利用者状況確認 4月の採算確認、新年度体制の確認、その他案件
給食会議	R2.1.14	フレ管理者、主任 ひかり管理者、主任	2月の献立確認、その他案件
給食会議	R2.2.12	フレ管理者、主任 ひかり管理者、主任	3月の献立確認、その他案件
給食会議	R2.3.12	フレ管理者、主任 ひかり管理者、主任	4月の献立確認、その他案件

委員会

委員会名	開催日	参加者	主な議題
災害対策委員会	R2.2.10	千葉	・今年度中及び次年度に行うこと ・福祉避難所協定に関する内容等打合せ結果について ・災害時における新十津川町への依頼事項、その他
虐待苦情解決委員会	R2.2.28	土佐	①各事業所にある問題の芽とその対策について（事業所担当から説明） ②花月地区グループホームを例に問題解決への意見を委員から聴取
感染対策委員会	R2.3.11	柳浦	・前回委員会提案の進捗状況報告 ・新型コロナウイルス関連の予防対策に関する情報共有 ・今年度の委員会活動の反省と次年度に向けて
事故再発防止委員会	R2.3.13	寺下 笹原	2月中のインシデント及び事故状況報告、事故再発防止に関する協議、その他

令和元年度（1月～3月） 行事 事業所名：フレーバーカントリー

行事

行事名	開催日	参加人数	参加者
食事会	R2.3.27	31名	全利用者、全職員

行事予定（4月～6月）

行事名	開催日	参加人数	参加者

令和元年度

事業所名

フレーバーカントリー

利用者数推移

(4月～3月)

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
基準人数(人)		440	460	440	460	460	440	460	440	460	460	420	460	450
延利用人数(人)	H30	442	439	381	433	391	389	439	433	419	413	365	433	415
	H31	443	450	397	443	397	403	422	392	419	412	384	435	416
稼働率(%)	H30	100.5%	95.4%	86.6%	94.1%	85.0%	88.4%	95.4%	98.4%	91.1%	89.8%	91.3%	94.1%	92.5%
	H31	100.7%	97.8%	90.2%	96.3%	86.3%	91.6%	91.7%	89.1%	91.1%	89.6%	91.4%	94.6%	92.5%
収入(千円)	H30	5,041	5,065	4,809	5,489	5,020	5,085	5,494	5,159	5,557	4,702	4,383	5,162	5,081
	H31	5,218	5,354	4,883	5,627	5,212	4,923	5,262	4,931	5,332	4,988	4,451	4,897	5,090
収入差額(千円)		177	289	74	138	192	-162	-232	-228	-225	286	68	-265	9

職員数推移

(4月～3月)

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
	正規	8	8	8	8	7	7	7	7	7	7	7	7	7.3
	有期	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1.0
	パート	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3.0

令和元年度 事業目標と結果 (事業所名:相談支援事業所 虹)

(全体総括)

計画相談支援のほか、平成27年度より新十津川町から委託を受け基幹相談支援センターの運営、委託相談の対応を行ってきた。平成31年度は前年度に引き続きふくし学習会の開催、受託開始からの目標である“自立支援協議会立ち上げ”を達成することができた。

課題・重点	目標項目	目標水準	結果	次年度へ向けて
誰にでも伝わりやすいプランを作成する	わかりやすいサービス利用計画の作成	苦情0件	【達成】 苦情や分かりにくいとの意見はなかった	【終了】 今後事業計画には挙げないが当事者や事業所に伝わる計画作成に努める
地域への障がい福祉の理解を広める	地域住民対象の学習会の開催	参加者50名	【未達成】 地域住民向けの学習会開催は出来なかった 支援者向け学習会の定着を優先した方が、障がい福祉の理解を広めることができると考え、今年度もふくし学習会を開催した	【継続】 障がいや疾患、ふくしの理解啓発の為、支援者、地域住民向けの学習会を開催する
相談事業所虹が空知管内になくてはならない事業所になる	新十津川町及び関係機関との連携強化	自立支援協議会の設立 援助(事務局)	【達成】 月1回の福祉課との打ち合わせを継続し、自立支援協議会を立ち上げることができた 事務局会議を開催することも出来た	【継続】 新十津川町及び関係機関との連携強化を継続し、基幹相談支援センターとしての役割、自立支援協議会の運営に力をいれる
ストレスを抱えず勤務ができる環境をつくる。	残業時間を減らす	月5時間以下	【達成】 モニタリング件数やケースの動向によっては残業時間が多い月もあった。残業時間が多い職員から順に月平均4.9時間、2.75時間、0時間(4月～11月迄)となっている	【継続】 残業時間≠ストレスと全スタッフが感じている。経験や知識が十分ではなく支援の見通しが立てにくい、やりがいを感じる責任が重いとも感じるとの意見が挙がった ストレス対策、働きやすさ、従業員幸福度に関連する取り組みを次年度の事業計画に取り入れる必要がある

令和元年度（1月～3月） 会議・委員会 事業所名：相談支援事業所 虹

会議

会議名	開催日	参加者	主な議題
相談支援 事業所内会議	R2.1.7	竹原事務長、古島、小林、大櫛	新規ケースの報告と進捗、プラン更新・モニタリングの進捗状況、各ケースの動向、サービス提供事業所に関する情報、基幹相談支援センター・自立支援協議会の運営について、研修報告、その他
〃	R2.1.16	古島、小林、大櫛	〃
〃	R2.1.21	〃	〃
〃	R2.1.28	小林、大櫛	新規ケースの報告と進捗、プラン更新・モニタリングの進捗状況、各ケースの動向、サービス提供事業所に関する情報、基幹相談支援センター・自立支援協議会の運営について、研修報告、苦情解決・虐待について、その他
〃	R2.2.6	竹原事務長、古島、小林	新規ケースの報告と進捗、プラン更新・モニタリングの進捗状況、各ケースの動向、サービス提供事業所に関する情報、基幹相談支援センター・自立支援協議会の運営について、研修報告、その他
〃	R2.2.18	竹原事務長、古島、小林、大櫛	〃
〃	R2.2.25	古島、小林、大櫛	新規ケースの報告と進捗、プラン更新・モニタリングの進捗状況、各ケースの動向、サービス提供事業所に関する情報、基幹相談支援センター・自立支援協議会の運営について、研修報告、苦情解決・虐待について、その他
〃	R2.3.3	〃	新規ケースの報告と進捗、プラン更新・モニタリングの進捗状況、各ケースの動向、サービス提供事業所に関する情報、基幹相談支援センター・自立支援協議会の運営について、研修報告、その他
〃	R2.3.10	〃	〃
〃	R2.3.17	〃	〃
〃	R2.3.24	〃	〃
〃	R2.3.31		新規ケースの報告と進捗、プラン更新・モニタリングの進捗状況、各ケースの動向、サービス提供事業所に関する情報、基幹相談支援センター・自立支援協議会の運営について、研修報告、苦情解決・虐待について、その他

委員会

委員会名	開催日	参加者	主な議題
事故再発防止委員会	R2.1.10	小林	12月中のインシデント及び事故状況報告、事故再発防止に関する協議、その他
〃	R2.2.14	〃	1月中のインシデント及び事故状況報告、事故再発防止に関する協議、その他
〃	R2.3.13	〃	2月中のインシデント及び事故状況報告、事故再発防止に関する協議、その他

令和元年度（1月～3月） 行事 事業所名：相談支援事業所 虹

行事

行事名	開催日	参加人数	参加者
令和元年度第2回新十津川町自立支援協議会	R2.2.21	4名	竹原事務局長、古島、小林、大櫛
新十津川町自立支援協議会 事務局会議	R2.1.14	3名	竹原事務局長、古島、大櫛

行事予定（4月～6月）

行事名	開催日	参加人数	参加者
令和2年度第1回新十津川町自立支援協議会事務局会議	R2.4.28	3名	竹原常務理事、古島、大櫛

令和元年度

事業所名

相談支援事業所 虹

利用者数推移

(4月～3月)

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
基準人数(人)		105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
延利用人数(人)	H30	24	21	56	37	30	58	28	24	57	33	26	65	38
	H31	29	24	65	44	27	61	30	18	64	38	33	70	41
稼働率(%)	H30	22.9%	20.0%	53.3%	35.2%	28.6%	55.2%	26.7%	22.9%	54.3%	31.4%	6.5%	61.9%	34.9%
	H31	27.6%	22.9%	61.9%	41.9%	25.7%	58.1%	28.6%	17.1%	61.0%	36.2%	31.4%	66.7%	39.9%
収入(千円)	H30	1,416	955	1,323	1,384	1,005	1,323	1,166	882	1,446	1,218	902	1,183	1,184
	H31	1,796	1,239	1,560	1,419	1,391	1,488	1,518	1,054	1,797	1,243	1,184	1,621	1,444
収入差額(千円)		380	284	237	35	386	165	352	172	351	25	282	438	259

職員数推移

(4月～3月)

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
	正規	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
	有期	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	パート	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

令和元年度 事業目標と結果 (事業所名:居宅介護支援事業所 虹)

(全体総括)

医療機関との連携を意識したことで医療機関からの依頼が増えた。また、町外の地域包括支援センターからの依頼も増えたことから多職種連携を構築することができたと考える。在宅生活を維持できるよう、様々な社会資源を活用するよう努めてきた。それでも在宅生活の継続が困難となった場合には、自法人のサービス利用につなげることができた。

課題・重点	目標項目	目標水準	結果	次年度へ向けて
高齢になっても住み慣れた家で暮らし続ける	個々のニーズに沿った福祉サービスの提供	施設入所者0	【ほぼ達成】 施設入所者2名となるが、入院者に対して在宅復帰可能な調整を行い、法人施設への入所申し込み等の対応を行うことができている	【終了】 事業計画には挙げないが年を重ねても住み慣れた家で暮らし続けることができるようケアマネジメントを実施していく
収支を安定させる	業務整理	昨年比1/2	【未達成】 残業の削減や支出を抑えることはできたが、入院者、終了者の変動があり、収入は昨年比を下回る	【一部継続】 引き続き収入の安定が図れるよう努めていく。次年度はサービス利用に繋がる前の相談にも力を入れ、収支の安定を図っていく

令和元年度（1月～3月） 会議・委員会 事業所名：居宅介護支援事業所 虹

会議

会議名	開催日	参加者	主な議題
居宅会議	R2.1.15	竹原室長、鈴木 笹木、今	・処遇困難ケース、担当ケース報告 ・12月実績報告
居宅会議	R2.2.18	竹原室長、鈴木 笹木、今	・担当ケース報告 ・1月実績報告
居宅会議	R2.3.11	竹原室長、鈴木 笹木、今	・担当ケース報告 ・2月実績報告 ・新型コロナウイルス感染予防対応について

委員会

委員会名	開催日	参加者	主な議題
災害対策委員会	R2.2.10	今	・今年度中及び次年度に行うこと ・福祉避難所協定に関する内容等打合せ結果について ・災害時における新十津川町への依頼事項、その他
感染症・衛生管理委員会	R2.3.11	笹木	・前回委員会提案の進捗状況報告 ・新型コロナウイルス関連の予防対策に関する情報共有 ・今年度の委員会活動の反省と次年度に向けて

令和元年度

事業所名 居宅介護支援事業所 虹

利用者数推移

(4月～3月)

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
基準人数(人)		105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
延利用人数(人)	H30	71	74	76	75	77	78	78	78	80	71	69	72	75
	H31	74	76	71	64	74	72	72	68	69	72	69	64	70
稼働率(%)	H30	67.6%	70.5%	72.4%	71.4%	73.3%	74.3%	74.3%	74.3%	76.2%	67.6%	65.7%	68.6%	67.3%
	H31	70.5%	72.4%	67.6%	61.0%	70.5%	68.6%	68.6%	64.8%	65.7%	68.6%	65.7%	61.0%	67.1%
収入(千円)	H30	909	944	990	943	1,010	1,016	995	992	997	909	889	917	959
	H31	949	974	901	818	965	909	953	871	878	905	876	808	907
収入差額(千円)		40	30	-89	-125	-45	-107	-42	-121	-119	-4	-13	-109	-59

職員数推移

(4月～3月)

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
	正規	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3.0
	有期	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0
	パート	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0

